

De hulpverleningszone Vlaamse Ardennen organiseert een aanwervingsprocedure en zal een wervingsreserve aanleggen voor 5 functies van hulpverlener-ambulancier-vrijwilliger verdeeld over de brandweerposten Herzele en Kruishoutem

Te vervullen voorwaarden

- 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland ;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn ;
- 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen ;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten ;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten ;
- 6° houder zijn van rijbewijs B ;
- 7° houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau C binnen de federale overheid zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel ;
- 8° wonen binnen een straal van 6 km rond de post waaraan het personeelslid wordt toegewezen. Indien het personeelslid kan aantonen dat het buiten deze straal wonend, toch binnen een zeer korte tijdspanne na een oproep de brandweerkazerne kan bereiken, kan aan het Zonecollege een afwijking op de woonplaatsverplichting gevraagd worden.

Opgelegde proeven

De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de Zoneraad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

Datum waarop de voorwaarden vervuld moeten zijn

De uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden is 16 november 2018. De kandidaturen dienen gericht aan de personeelsdienst, Bedrijvenpark Coupure 21 te 9700 Oudenaarde. Bij de kandidaatstelling voegt de kandidaat een uittreksel uit het strafregister, een copy van het rijbewijs B, een copy van het diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau C binnen de federale overheid zoals bedoeld in bijlage 1 van het Koninklijk Besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel en het inlichtingenformulier.

Beknopt functieprofiel hulpverlener-ambulancier

Doel :

1. Deel uitmaken van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening teneinde een goede operationele werking ervan in de zone te verzekeren.
2. Doortastend en zelfstandig handelingen stellen met een goed inlevingsvermogen en bijzondere aandacht voor de medische hygiëne en preventie.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij/zij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in en buiten de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij/zij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij/zij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij/zij mee het gezicht van de zone en blijft hij/zij in alle omstandigheden begripvol en tactvol. De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagens.

Specifieke kenmerken met betrekking tot arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden zijn :

- presteren van onregelmatige werktijden ;
- werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts ;
- oproepingen zijn mogelijk.

Met betrekking tot de kerntaken en takengebieden wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD Volksgezondheid.

De functiebeschrijving voor de onderdelen :

- plaats in de organisatie
- netwerkelementen
- autonomie
- arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden

is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)



Inlichtingenformulier

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam :

Voornaam :

Straat : Nr.

Postnummer :Woonplaats :

Telefoonnummer/GSM :

E-mail :

Geboortedatum en -plaats :

Rijksregisternummer : Nationaliteit :

Burgerlijke staat :

Naam echtgeno(o)t(e):

Beroep echtgeno(o)t(e):

Kinderen:

Kinderen ten laste:

Rijbewijs : neen / ja : A B C D E

Bankrekeningnummer :

Huidige werkgever + functie :

(handtekening en datum)

.....