

Brandweerzone Oost-Limburg is één van de drie hulpverleningszones in Limburg. Vanuit 8 brandweerposten, garanderen we de Snelste Adequate (brandweer)Hulp en Dringende Geneeskundige Hulpverlening aan ongeveer 320.000 inwoners in 14 gemeentes. Onze zone telt ongeveer 500 medewerkers, waarvan meer dan 400 operationele brandweertieten (beroeps en vrijwilligers), zo'n 70 vrijwillige ambulanciers/verpleegkundigen en 20 vaste medewerkers bij de omkaderende diensten.

## Brandweerzone Oost-Limburg zoekt een beroepsofficier



- ✓ je oefent een job uit met groot maatschappelijk nut en veel uitdaging
- ✓ je bezit natuurlijk leiderschap, bent mensgericht en hebt verantwoordelijkheidszin
- ✓ je bent bedreven in het aansturen, coördineren en coachen van multidisciplinaire teams
- ✓ je draagt met jouw technische expertise rechtstreeks bij aan de verdere ontwikkeling van de brandweer(zone)

Brandweerzone Oost-Limburg gaat over tot de aanwerving en aanleg van een werfreserve voor:

### BEROEPSKAPITEIN (OFFICIER) M/V/X

STATUTAIR, VOLTIJDS, VOOR POST GENK

Als brandweerofficier heb je een gevarieerd en uitdagend takenpakket, met veel verantwoordelijkheid. Behalve operationeel leidinggevende, ben je ook technisch expert en (team)manager. Je werkt zowel op als naast het terrein:

- **Op het terrein** leid en coördineer je **complexe(re) interventies** die tot de officiële opdrachten van de brandweer behoren (bestrijding van brand, ongeval gevaarlijke stoffen, reddingen, bevrijding van geknelde personen, ...). Je voert het bevel over onderofficieren en manschappen en bent verantwoordelijk voor de doeltreffende, efficiënte, veilige en kwaliteitsvolle afhandeling van deze interventies. Je werkt ook samen met andere officieren, hulpverleningszones en veiligheidsdiensten.
- **Naast het terrein**, specialiseer je je gaandeweg in **één of meerdere expertises of domeinen**, die de zone jou toewijst. Dat kan bijv. technische brandpreventie, noodplanning, aankopen, logistiek, vorming&opleiding zijn. Je werkt de nodige projecten, adviezen, procedures, plannen, instructies, technische fiches, ... uit en zorgt voor de implementatie en verankering in onze organisatie.  
Je werkt hiervoor **samen met de omkaderende diensten** van onze zone. Deze medewerkers stuur je aan, in nauw overleg met de diensthoofden en in lijn met het zonaal beleid.
- Je werkt **hoofdzakelijk in dagdienst**, maar als officier bij Brandweerzone Oost-Limburg ben je ook gebonden aan de **'oproepbaarheidsdienst'** (in een beurtrol met de andere officieren). Dit betekent dat je ook wachtdiensten van thuis uit doet, waarbij je binnen de 15 minuten onze kazerne in Genk kan bereiken. Tijdens deze dienst(en) ben je 24/24 oproepbaar voor dringende interventies.
- Jaarlijks volg je **praktische en theoretische opleidingen** zodat je up-to-date blijft met de nieuwste interventietechnieken, technologieën en andere ontwikkelingen. Je operationele inzetbaarheid blijft via (verplichte) opleidingen, **trainingen en oefeningen** gegarandeerd. Als je nog geen officierenbrevet hebt, krijg je een gedegen opleiding aan de brandweerschool om dit te behalen.  
Op termijn, zal je als expert ook zelf opleidingen geven aan medewerkers en collega's.
- Je neemt deel aan (officieren)vergaderingen, overleg, (inter)zonale oefeningen... en staat **onder direct gezag van de zonecommandant**. Je bouwt mee aan **het zonaal beleid** en realiseert mee de vooropgestelde **doelstellingen**.

### Profiel

- Je hebt een vurige **interesse in veiligheid en hulpverlening**.
- Je bent **loyaal, integer en plichtsbewust**.
- Je hebt ruime **ervaring in plannen, organiseren en coördineren**.
- Je denkt en handelt **pro-actief en strategisch**, je hakt knopen door, **ook in stresssituaties**.



- Je staat voor een **sterke veiligheidscultuur** en weet dit te vertalen naar **concrete acties en richtlijnen**.
- Als **echte peoplemanager** weet je samen te werken en te communiceren met verschillende teams en diensten binnen onze brandweerzone, en daarbuiten. Je stelt je toegankelijk en constructief op, in lijn met de open en respectvolle organisatiecultuur van onze zone.
- Binnen je eigen team, zorg je niet alleen voor de **sturing en opvolging van je medewerkers**, maar faciliteer je ook **de ontwikkeling van hun talenten**.
- Je bent je ervan bewust dat je een **voorbeeldfunctie** vervult.
- Aan **kwaliteit** hecht je veel belang, **opleidingen en bijscholingen** zijn voor jou onontbeerlijk.
- Je bent **fit** en houdt je fysieke conditie op peil.
- **Een 9-to-5-mentaliteit is niet aan jou besteed**.
- **Een ijzersterke technische achtergrond** biedt grote meerwaarde voor een brandweerofficier. Een ingenieursdiploma is dan ook een echte troef.

## Voorwaarden

Je bent Belg en je geniet je burgerlijke en politieke rechten. Je bent in orde met de dienstwetplichten en je gedrag is in overeenstemming met de eisen van deze functie. Je beschikt over een master- of HOLT-diploma, bij voorkeur in een technische richting. Het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) hoger kader bezorg je vóór de aanvang van het vergelijkend examen, of je toont aan reeds in dienst te zijn als officier bij een hulpverleningszone. Je hebt een rijbewijs B en voldoet aan de voorwaarden zoals vermeld in de functiebeschrijving van beroepskapitein. (zie [www.bwol.be/vacatures](http://www.bwol.be/vacatures)).

## Aanbod

Je wordt werknemer bij Brandweerzone Oost-Limburg, voltijds en in statutair dienstverband. Je maakt deel uit van het hoger kader, met als standplaats post Genk. Gedurende je hele loopbaan krijg je de kans om je bij te scholen en te ontwikkelen binnen jouw eigen specialisaties, domeinen en talenten.

Je brutomaandloon ligt tussen €3.669,84 (0 jaar anciënniteit) en €6.394,47 (maximale anciënniteit van 25 jaar). Bovenop deze wedde ontvang je een premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties van 28% per gepresteerd uur. Ervaring als brandweervrijwilliger of als beroepsbrandweer bij een andere zone wordt gevaloriseerd, evenals werkervaring in de openbare sector. Relevante ervaring in de privésector of als zelfstandige kan eveneens mee in rekening genomen worden, met een maximum van 15 jaar. Cumulatie van anciënniteit is niet mogelijk.

Je geniet extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding. Je hebt recht op 30 vakantiedagen per jaar.

## Kandidatuur

Bezorg **ten laatste op 4 oktober 2019** jouw motivatiebrief, uitgebreid cv, een kopie van je rijbewijs en identiteitskaart, én een recent uittreksel van het strafregister model 596-2 (minderjarigenmodel, max. 3 maanden geleden afgeleverd) aan [personeel@bwol.be](mailto:personeel@bwol.be) of per brief aan Brandweerzone Oost-Limburg t.a.v dienst personeel, C-mine 50, 3600 Genk.

Een kopie van je FGA hoger kader, of jouw tewerkstellingsattest als brandweerofficier, bezorg je bij kandidaatstelling of ten laatste vóór de aanvang van het vergelijkend examen.

## Selectieprocedure

1. Voldoet je kandidatuur aan de vooropgestelde voorwaarden, dan word je uitgenodigd voor een **schriftelijke proef**.
2. De geslaagden op deze eerste proef, leggen vervolgens **een niet-eliminerende psychotechnische proef en een eliminerende groepsproef** af.
3. Tenslotte nemen de geslaagden op de groepsproef deel aan **de finale en beslissende proef, het interview** (selectiereglement zie [www.bwol.be/vacatures](http://www.bwol.be/vacatures)).

Vóór indiensttreding volgt nog een eliminerend medisch onderzoek bij de arbeidsgeneesheer.

