



De hulpverleningszone Zuid-Oost werft aan: **3 brandweerman – beroeps via professionalisering in dezelfde zone met aanleg van een professionaliseringsreserve (m/v/x)**

Jouw profiel

- Je bent benoemd als vrijwillig personeelslid binnen het brandweerkader van de hulpverleningszone Zuid-Oost.
- Je beschikt over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in dezelfde en/of in een hogere graad, aanwervingsstage niet inbegrepen.
- Je voldoet aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving.
- Je beschikt niet over een niet-doorhaalde tuchtsanctie.

Op datum van je benoeming dien je te beschikken over het rijbewijs C en de badge DGH.

Jouw functie

- Je staat in voor het vervullen van een veelheid van **operationeel uitvoerende taken** (bestrijding van branden, ontploffingen en milieubedreigende stoffen, redden van mensen en dieren, ...) in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.
- Je staat in voor het concreet **toepassen van het veiligheidsbeleid** teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
- Als brandweerman werk je samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen. Je hebt taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot **operationele uitvoering en ondersteuning** in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voer je opdrachten uit van de bevelvoerder en meld je bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteer je het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Wij bieden jou

- Een verloning volgens het KB van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Je dienst anciënniteit als brandweerman-vrijwilliger zal in rekening worden gebracht voor de bepaling van je geldelijke anciënniteit.
- Extralegale voordelen (maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding,..).
- Vorming, training en opleiding.

Overtuigd?

Solliciteren kan door **uiterlijk op 22 april 2019** (op straffe van nietigheid) een e-mail met onderstaande documenten te sturen naar personeelsdienst@zonezuidoost.be

- Een recent **CV** en **motivatiebrief**

De schriftelijke proef zal plaatsvinden op 7 of 9 mei 2019.

De mondeling proef zal plaatsvinden op 11, 12 of 14 juni 2019.

Meer informatie over de voorwaarden, selectieprocedure en functiebeschrijving vind je in de informatiebundel.



**Informatiebundel selectieprocedure voor de functie van
brandweerman-beroeps (m/v/x) via professionalisering in dezelfde zone, met aanleg van
een professionaliseringsreserve.**

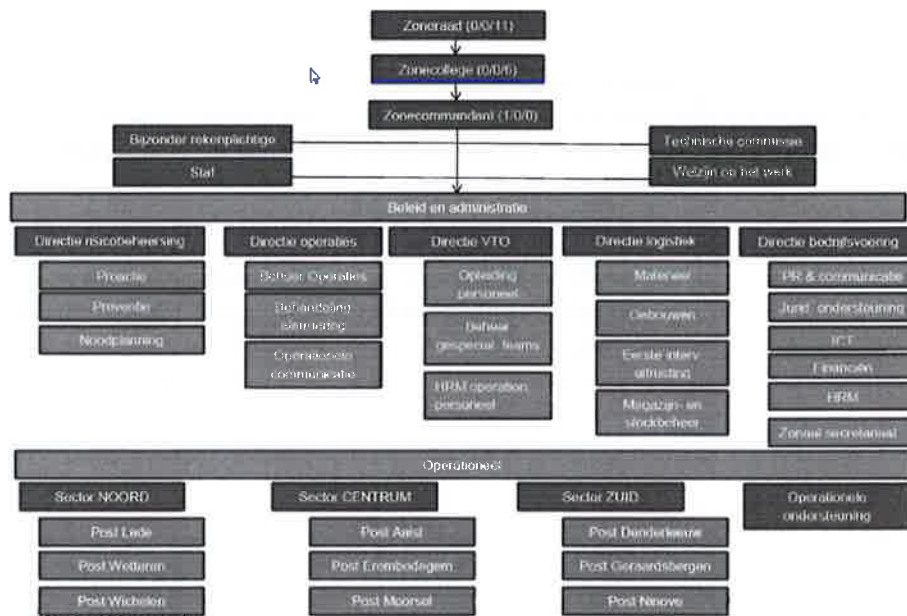
Algemene informatie	
<i>Functietitel</i>	Brandweerman-beroeps.
<i>Post</i>	Een post behorend tot de hulpverleningszone Zuid-Oost.
<i>Plaats in de organisatie</i>	De brandweerman-beroeps maakt deel uit van het basiskader. Hij/zij rapporteert aan de verantwoordelijke ploegoverste of onderofficier.
<i>Statuut</i>	Operationeel personeel – beroeps.
<i>Doel van de functie</i>	<p>Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.</p> <p>Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.</p>



Specifieke informatie

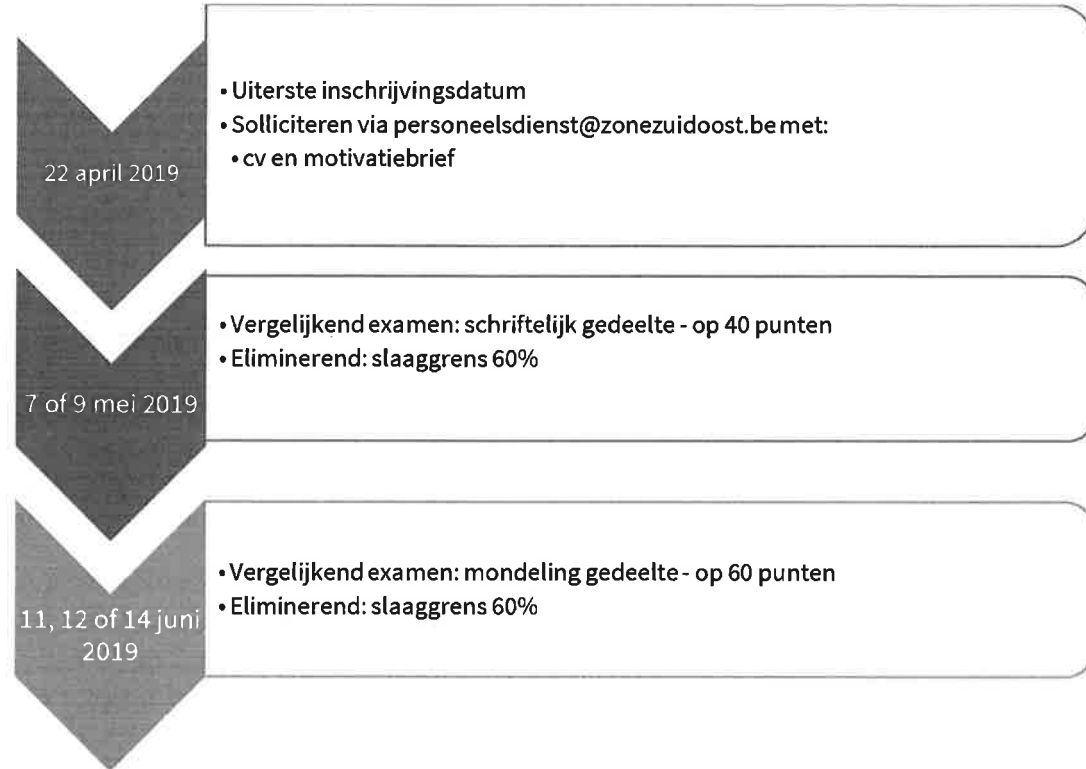
De hulpverleningszone Zuid-Oost groepeert de 9 brandweerposten van Aalst, Denderleeuw, Erembodegem, Geraardsbergen, Lede, Moorsel, Ninove, Wetteren en Wichelen.

Meer dan 500 vrijwilligers en beroeps ambulanciers en brandweerlieden staan 24/24u in voor de veiligheid van de inwoners van de steden en gemeenten Aalst, Denderleeuw, Erpe-Mere, Geraardsbergen, Haaltert, Laarne, Lede, Lierde, Ninove, Wetteren en Wichelen. Ook het niet-hulpverlenend personeel speelt, ieder met zijn eigen expertise, een belangrijke rol in onze dagelijkse, efficiënte werking!



Er zijn momenteel 3 functies voor brandweerman-beroeps vacant met tewerkstelling in de post Aalst.

Selectieprocedure



Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 60% van de punten halen behalen op elk selectieonderdeel en 60% op het geheel van de selectieproef.

De kandidaten die minstens 60% behalen op het geheel van de selectieproef worden opgenomen in een professionaliseringsreserve die twee jaar geldig is.

De aanwerving is onderworpen aan het slagen in het vergelijkend examen.

De geselecteerde kandidaten uit de professionaliseringsreserve worden door de raad toegelaten tot de professionaliseringsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven. Op het einde van deze stage wordt een evaluatie gemaakt. Tijdens de stage moet de stagiair het rijbewijs C en de badge DGH behalen.



Deelnemings- en aanwervingsvoorwaarden

Uiterlijk op de **uiterste inschrijvingsdatum (22 april 2019)**, op straffe van nietigheid van de kandidatuurstelling:

- Benoemd zijn als vrijwillige personeelslid binnen het brandweerkader van de hulpverleningszone Zuid-Oost;
- Beschikken over een graadanciënniteit van tenminste twee jaar in dezelfde en/of in een hogere graad, aanwervingsstage niet inbegrepen;
- Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving.
- Niet beschikken over een niet-doorhaalde tuchtsanctie;

Uiterlijk op datum van **benoeming**:

- Beschikken over het rijbewijs C en de badge DGH.

Inlichtingen

Voor meer inlichtingen kan u contact opnemen met Inge Andriessens, HR procesleider, via 053 60 63 40 of personeelsdienst@zonezuidoost.be



Functiebeschrijving	
Doel	Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweervagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweervagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
Kerntaken en takengebied	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <p>1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u></p> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. <p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.



	<ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. 																							
Plaats in de organisatie	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><u>De functie geeft geen leiding.</u></p>																							
Netwerkelementen	<p><u>De functie krijgt info van</u></p> <table border="1"> <tr> <td>Leidinggevende onderofficier</td> <td>Mondelinge adviezen</td> <td>Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Beslissingen</td> <td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td>Hogere officier</td> <td>Beslissingen</td> <td>Brief, mail,....</td> </tr> <tr> <td>Collega's</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>informeel</td> </tr> </table> <p><u>De functie geeft info aan</u></p> <table border="1"> <tr> <td>Leidinggevende onderofficier</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td>Collega's</td> <td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td>Burgers</td> <td>Mondelinge vragen, adviezen,...</td> <td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> </table>			Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact																						
	Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																						
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....																						
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel																						
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact																						
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																						
Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																						
Autonomie	<p><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. 																							



	<p><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 	
<p>Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden</p>	<p>Plaats in het organogram</p>	<p>De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.</p>
	<p>Specifieke kenmerken</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk
	<p>Niveau</p>	<p>Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.</p>
	<p>Aanwerving</p>	<p>Cf. Administratief en geldelijk statuut</p>
	<p>Inwerktijd</p>	<p>Cf. Administratief en geldelijk statuut</p>



Competentieprofiel

Kerncompetenties

Loyaliteit

Omschrijving competentie Op een gedisciplineerde manier te werk gaan, in overeenstemming met de verwachtingen van de zone door genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren.

- Gedragsindicatoren**
- Handelt zoals is afgesproken.
 - Gaat op een regelmatige manier te werk.
 - Gaat op een gedisciplineerde manier te werk.
 - Reageert correct en loyaal wanneer buitenstaanders kritiek uiten.

Plichtsgevoel

Omschrijving competentie Bereid zijn zich in te zetten. Zich betrokken voelen bij de voortgang

- Gedragsindicatoren**
- Toont zich bereid zich in te zetten.
 - Toont zich bereid tot extra inspanning.
 - Gaat door bij moeilijkheden.
 - Geeft niet op.
 - Werkt ook niet alledaagse taken af naar de kwaliteitsnormen.

Integriteit

Omschrijving competentie Zich op een rechtschapen, eerlijke en onkreukbare manier gedragen, overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

- Gedragsindicatoren**
- Respekteert de vertrouwelijkheid van informatie.
 - Is eerlijk in de interacties met anderen.
 - Geeft aan wanneer verwacht gedrag buiten de eigen normen en/of beroeps- of organisatienormen valt.
 - Neemt verantwoordelijkheid op voor het eigen handelen.
 - Respekteert mening, normen en waarden van anderen.

Persoonsgebonden competenties

Stressbestendigheid

Omschrijving competentie Kalm, objectief en effectief blijven functioneren bij tijdsdruk, tegenslag, teleurstelling of weerstand.

- Gedragsindicatoren**
- Geeft bij (tijds-)druk voorrang aan de dringende en/of belangrijke zaken in het eigen werk.
 - Blijft onder tijdsdruk doeltreffend handelen.



- Bewaakt de eigen grenzen van kennen en kunnen.
- Accepteert tegenwerpingen als onvermijdelijk en ziet het betrekkelijke ervan in.

Leren en reflecteren

Omschrijving competentie	Terugkijken op het eigen functioneren en het gedrag daaraan aanpassen of het ondernemen van ontwikkelacties om tot verbetering van het eigen functioneren en de eigen vaardigheden te komen. Actief werken aan zelfontwikkeling. Zich kwetsbaar durven opstellen en fouten durven maken.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none">• Stelt zich vragend op.• Toont de wil om te leren.• Vraagt feedback op het eigen functioneren .• Luistert actief en vraagt door.• Zet concrete feedback om in acties.• Volgt (nieuwe) ontwikkelingen in het eigen vakgebied.

Flexibiliteit

Omschrijving competentie	Aanpassen van de eigen stijl, benadering en gedrag aan wisselende eisen en omstandigheden. Openstaan voor nieuwe ideeën en actief zoeken naar alternatieven om het gestelde doel te bereiken.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none">• Pakt nieuwe zaken snel op, ook bij aangrenzende werkzaamheden.• Interpreteert regels en richtlijnen en richt zich daarbij op de uiteindelijke bedoeling van de vastgestelde regels.• Accepteert dat werkzaamheden door omstandigheden bepaald worden en handelt daarnaar.• Staat open voor veranderingen en verbeteringen.• Past het eigen gedrag aan bij veranderende omstandigheden.• Schakelt snel tussen verschillende werkzaamheden.

Relationele competenties

Communiceren

Omschrijving competentie	Tactvol en effectief reageren op behoeften en gevoelens van anderen. Ideeën, meningen en informatie aan anderen overdragen in voor de ontvanger begrijpelijke taal, gebaren en andere non-verbale signalen.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none">• Communiqueert open en durft eigen vragen, zorgen en leerpunten bespreekbaar te maken.• Stelt zich open en onbevooroordeeld op in een gesprek, interpreteert verbale en non-verbale signalen en vraagt na of de boodschap goed begrepen is.• Stelt open vragen en vraagt door.• Geeft feedback wanneer daar om wordt gevraagd.



Samenwerken

Omschrijving competentie Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bij te dragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen.

- Gedragsindicatoren**
- Draagt bij tot gemeenschappelijk doel.
 - Komt afspraken na.
 - Informeert het eigen netwerk over eigen activiteiten.
 - Houdt zich op de hoogte van activiteiten in het eigen netwerk.
 - Toont belangstelling voor collega's.
 - Helpt collega's op hun verzoek.
 - Vraagt collega's naar hun mening.

Taakgerichte competenties

Resultaatsgerichtheid

Omschrijving competentie Doelstellingen helder formuleren, concreet en meetbaar en duidelijke afspraken maken. Zich aan de voortgang houden en daarover informeren en rapporteren. Vooruit denken.

- Gedragsindicatoren**
- Stelt samen meetbare en haalbare doelen en maakt duidelijke afspraken over gewenste kwaliteit, middelen en tijdsplan.
 - Stelt prioriteiten en komt gemaakte afspraken na.
 - Maakt resultaten van het eigen werk zichtbaar en communiceert hierover; overlegt tijdig over knelpunten.
 - Toetst activiteiten tussentijds op hun bijdrage aan het te bereiken resultaat.

Daadkracht

Omschrijving competentie Op adequate wijze nemen van beslissingen op basis van een inzichtelijke afweging en eigen oordeel, ook als de kennis en/of informatie beperkt is. Handelen naar en 'staan voor' een genomen besluit (van zichzelf of een ander).

- Gedragsindicatoren**
- Handelt moedig in lastige situaties, neemt verantwoorde risico's.
 - Neemt beslissingen op grond van relevante informatie en duidelijke feiten, waarbij de gevolgen van de besluiten voorspelbaar zijn.
 - Neemt en motiveert beslissingen binnen het eigen werkterrein.
 - Blijft achter gemaakte keuzen staan.



Accuraatheid

Omschrijving competentie	Nauwkeurig uitvoeren van activiteiten en gericht zijn op het voorkomen van fouten.
-----------------------------	--

- | | |
|--------------------|---|
| Gedragsindicatoren | <ul style="list-style-type: none">• Levert correct werk af.• Levert volledig werk af.• Let ook op details.• Werkt ook onder druk accuraat. |
|--------------------|---|

